



I.C.P. srl

Strada Provinciale 16 - Km 15.150
14022 CASTELNUOVO DON BOSCO (AT)
ITALIA

Tel. (+39) 011 9927503 (r.a.)

Internet

E-mail

PEC

Capitale soc.

C.C.I.A.A.

Part. I.V.A. E C.F.

N. meccanografico

<http://www.icp.it>

info@icp.it

icpsrl@pec.it

100.000 Euro

00611190059

(IT) 00611190059

AT000138

SISTEMA QUALITA' CERTIFICATO

UNI EN ISO 9001/2015

CERT. N. SGQ 065/E

IATF 16949-2016

CERT. N. 0420097



Responsabilità Sociale d'Impresa

Corporate Social Responsibility

Le informazioni contenute nel presente documento e negli allegati sono da ritenersi riservate e strettamente confidenziali. Se avete ricevuto questo documento senza esserne destinatari, si notifica che è proibito qualsiasi uso, copia, distribuzione o divulgazione di quanto in esso contenuto. L. 196/2003 sulla tutela dei dati personali.
Se questa comunicazione Vi è pervenuta per errore, Vi preghiamo di informarci immediatamente e distruggere i/r documenti.
I.C.P. srl
Informativa sulla privacy L. 196/2003 presente all'indirizzo www.icp.it

La I.C.P. Srl, consapevole del ruolo centrale del proprio capitale umano, assume l'impegno per la Responsabilità Sociale d'Impresa ponendo le basi sulla ricerca del miglioramento delle condizioni di lavoro delle persone e il rispetto della loro dignità e libertà.

I.C.P. Srl, is aware of the central role of its human capital, it undertakes the commitment to Corporate Social Responsibility by laying the foundation for the search for improvement of people's working conditions and respect for their dignity and freedom.

L'Alta Direzione si impegna al rispetto di tutte le norme finalizzate a garantire l'integrità dell'Azienda e a salvaguardare il processo di creazione del valore per tutte le parti coinvolte, conducendo tutte le attività di business con onestà, integrità, trasparenza e rispetto dei diritti umani.

Top Management undertake the responsibility to comply with all the rules aimed at guaranteeing the integrity of the Company and safeguarding the process of creating value for all parties involved, conducting all business activities with honesty, integrity, transparency and respect for human rights.

Con la presente Politica di Responsabilità Sociale d'Impresa, la I.C.P Srl assume formalmente la propria adesione:

With this Corporate Social Responsibility Policy, I.C.P Srl formally accepts its charge:

- Ispirandosi ai criteri e ai requisiti della norma di riferimento SA8000;
Inspired by the criteria and requirements of the reference standard SA8000
- Alle Convenzioni dell'Organizzazione Internazionale del Lavoro (ILO);
To the Conventions of the International Labor Organization (ILO);
- Alla Convenzione Internazionale sui Diritti dell'Infanzia;
To the International Convention on the Rights of the Child
- Alla Dichiarazione Universale dei Diritti umani;
To the Universal Declaration of Human Rights.
- Alla Convenzione delle Nazioni Unite per eliminare tutte le forme di discriminazione contro le donne;
To the United Nations Convention to eliminate all forms of discrimination against women.
- A tutte le Leggi nazionali ed internazionali in materia, inclusi il D.Lgs. 81/2008 in materia di sicurezza sul luogo di lavoro e il D.Lgs. 196/2003.

To all national and international laws on the matter, including Legislative Decree 81/2008 on safety in the workplace and Legislative Decree 196/2003.

Per il raggiungimento dei propri obiettivi, l'Azienda manifesta la volontà di coinvolgere e condividere gli impegni per una diffusa Responsabilità Sociale, oltre che a tutto il proprio personale, anche a tutta la catena di fornitura di prodotti e servizi ed alla committenza, in conformità ai seguenti requisiti:

In order to achieve its objectives, the Company expresses its will to involve and share the commitments for widespread Social Responsibility, as well as to all its staff, also to the entire supply chain of products and services and to the client, in compliance to the following requirements:

1. Non utilizzare lavoro infantile.

Not to use child labor

2. Non utilizzare lavoro minorile al di fuori di quanto previsto, disposto e consentito dalle vigenti leggi e normative dello Stato Italiano.

Not to use child labor outside of the provisions, disposed and permitted by the current laws and regulations of the Italian State

3. Non utilizzare o sostenere qualsiasi forma di lavoro forzato o obbligato. Il personale è tenuto a svolgere l'attività lavorativa nei termini e nei modi concordati secondo il CCNL di riferimento. Nel rispetto della Legge sulla Privacy e ai principi del Codice Etico Aziendale, non è richiesto al personale all'inizio del rapporto di lavoro la consegna dei propri documenti in originale, o altre forme di deposito o trattenute di parte del salario (indennità, premi ecc.), al fine di estorcere prestazioni lavorative.

Not to use or support any form of forced labor. Staff are required to carry out their work in the terms and in the ways agreed according to the National Collective Labor Agreement. In respect of privacy and the principles of the company code of ethics, the delivery of original personal documents or other forms of storing or withholding of part of the salary (allowances, bonuses, etc.) in order to extort work performance.

4. Garantire un ambiente di lavoro sicuro e salubre in conformità alle Leggi Nazionali e a quanto definito nel proprio Sistema di Gestione Integrato Qualità, Ambiente e Sicurezza con particolare riferimento al proprio documento per la Valutazione dei Rischi Aziendale e alle procedure interne volte alla prevenzione dei potenziali incidenti sul lavoro.

Ensure a safe and healthy working environment in conformity to the National laws and in accordance with what is defined in its integrated quality, environment and safety management systems with particular reference to its document for Corporate risk assessment and internal procedures aimed at preventing potential accidents at work.

5. Rispettare la libertà di associazione ed il diritto alla contrattazione collettiva.

Respect the freedom of association and the right to collective bargaining.

6. Contrastare ogni forma di discriminazione e di disparità di trattamento (in sede di assunzione, nelle retribuzioni, nell'accesso alla formazione, nelle promozioni di carriera) basate su questioni di diversità di razza, nazionalità, religione, ceto sociale, handicap, sesso, preferenze sessuali, appartenenza sindacale, opinioni politiche.

To combat all forms of discrimination and unequal treatment (when hiring, in salaries, in accessing training, in career promotions) based on issues of diversity, race, nationality, religion, social class, handicap, gender, sexual orientation, union membership, and political opinions.

7. Garantire e imporre regole comportamentali che assicurino comportamenti e linguaggi rispettosi della dignità individuale di ciascuno, inclusa la tutela del dipendente che segnala illeciti.

Guarantee and impose behavioral rules that ensure behavior and language respectful of each individual dignity, including the protection of an employee who reports wrongdoing.

8. Condannare tutte le condotte illegali suscettibili di entrare in contrasto con la dignità o l'integrità fisica e morale delle persone.

To condemn all illegal conduct likely to conflict with the dignity or physical and moral integrity of people.

9. Applicare in modo completo ed imparziale il Contratto Collettivo di Lavoro di categoria a tutti i dipendenti, corrispondendo puntualmente la retribuzione stabilita e versando tutti i relativi contributi previdenziali, assistenziali ed assicurativi.

Apply the Collective Bargaining Agreement of category to all employees in a complete and impartial manner, punctually paying the established remuneration and paying all the related social security, welfare and insurance contributions

10. Garantire la tutela della maternità e della paternità, nonché delle persone svantaggiate.

Ensure the protection of motherhood and fatherhood, as well as disadvantaged people.

11. Sviluppare ed estendere i processi di informazione, comunicazione, formazione ed addestramento e promuovere il dialogo con le parti interessate per assicurare un'efficiente ed efficace applicazione del sistema integrato aziendale.

Develop and extend information, communication, education and training processes and promote dialogue with stakeholders to ensure an efficient and effective application of the integrated company system.

12. Determinare e gestire gli aspetti ambientali delle sue attività. In particolare

- a) consumo e gestione sostenibile delle risorse (energia elettrica, acqua, materiali per la fabbricazione dei prodotti) - efficienza energetica e energia rinnovabile
- b) produzione e riduzione di rifiuti (scarti metallici e di materia plastica da lavorazioni, carta) - riutilizzo e riciclaggio
- c) emissioni in atmosfera (fumi) - qualità dell'aria
- d) qualità consumo e gestione dell'acqua
- e) gestione responsabile delle sostanze chimiche e dei rifiuti
- f) emissione rumore
- g) incendi
- h) impianti termici
- i) impatto visivo dello stabilimento
- l) consumo di carburante
- m) trasporti

Determine and manage the environmental aspects of its activities In particular:

- a) consumption and sustainable management of resources (electricity, water, materials for manufacturing products) - energy efficiency and renewable energy*
- b) waste production and reduction (metal and plastic waste from manufacturing, paper) - reuse and recycling*
- c) emissions into the atmosphere (fumes) - air quality*
- d) quality consumption and management of water*
- e) responsible handling of chemicals and waste*
- f) noise emission*
- g) fires*
- h) thermal plants*
- i) visual impact of the plant*
- l) fuel consumption*
- m) transports*

13. Rispettare i popoli indigeni riconoscendo il loro diritto alla proprietà, uso, sviluppo e controllo delle terre, dei territori e delle risorse che possiedono per motivi di proprietà tradizionale oppure di altre forme tradizionali di occupazione o uso, come anche di quelli che hanno altrimenti acquisito.

Respect indigenous peoples by recognizing their right to own, use, develop and control the lands, territories and resources they possess by reason of traditional ownership or other traditional forms of occupation or use, as well as those they have otherwise acquired.

14. Rispettare i diritti fondiari e condannare tutte le forme di accaparramento delle terre e delle acque sia nazionali che internazionali

Respect land rights and condemn all forms of land and water grabbing both nationally and internationally.

15. Garantire che l'eventuale utilizzo di forze di sicurezza private e/o pubbliche è al solo fine della tutela e sorveglianza dei beni.

Ensure that any use of private and/or public security forces is for the sole purpose of protecting and monitoring assets.

L'Azienda si impegna a rendere pubblica ed accessibile la presente adesione ai principi sopra esposti a tutti i livelli aziendali, tramite affissione in bacheca e pubblicazione sul proprio sito internet, al fine di far pervenire un forte messaggio volto alla conoscenza, al rispetto e all'applicazione dei requisiti previsti, e consentire le più elevate performance di Responsabilità Sociale d'impresa conformi allo standard di riferimento.

L'Alta Direzione provvederà, con cadenza annuale, alla verifica della validità della presente politica all'interno del Riesame della Direzione.

The Company undertakes the responsibility to make the adherence to the principles outlined above at all company levels public and accessible by posting it on the notice board and publishing it on its website, in order to send a strong message aimed at knowledge, respect and application of the requirements set forth in this document, and to follow the strictest Company Social Responsibility performances compliant with the reference standard.

The top management will, on an annual basis, verify the validity of this policy within the Management Review.

La Direzione
Directorate General
Tancredi Razzano

07 July 2023